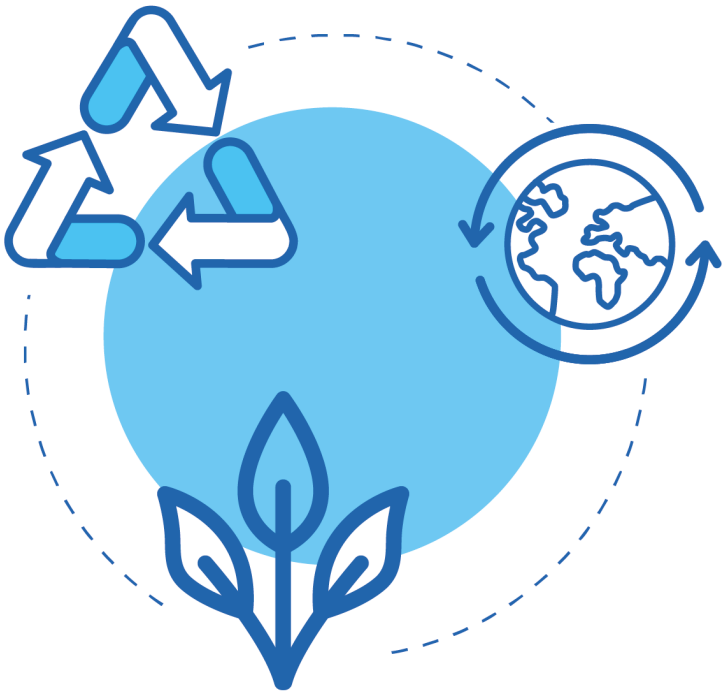
CO_2 voortgangsverslag en energie actieplan

Baas B.V.

1 januari 2022 t/m 31 december 2022



Inhoudsopgave

1. Inleiding 3
   1.1. MVO-beleidsverklaring 3
2. Basisgegevens 4
   2.1. Beschrijving van de organisatie 4
   2.2. Verantwoordelijken 4
   2.3. Referentiejaar 4
   2.4. Rapportageperiode 4
   2.5. Verificatie 4
3. Afbakening 5
   3.1. Organisatiegrenzen 5
   3.2. Wijziging organisatie 5
   3.3. CO2 gunningsprojecten 6
4. Berekeningsmethodiek 7
   4.1. Actuele berekeningsmethodiek en conversiefactoren 7
   4.2. Wijzigingen berekeningsmethodiek 7
   4.3. Uitsluitingen 7
   4.4. Opname van CO2 7
   4.5. Biomassa 7
   4.6. Onzekerheden 7
5. CO2 emissies 8
   5.1. CO2 voetafdruk basisjaar 8
   5.2. CO2 voetafdruk rapportage periode 8
   5.3. Trend over de jaren per categorie 9
   5.4. Doelstellingen 9
   5.5. Voortgang reductiemaatregelen 11
      5.5.1. Maatregelen per status 11
   5.6. Medewerker bijdrage 13
6. Initiatieven 14

1. Inleiding

Baas B.V. zet zich al jaren in voor duurzaamheid en heeft er voor gekozen om in 2010 de CO_2-prestatieladder in te voeren. Hiermee wordt op een concrete wijze vormgegeven aan de ambities die Baas heeft om haar doelstelling op het terrein van duurzaamheid te realiseren. Het opstellen van de periodieke rapportage is onderdeel van de stuurcyclus binnen het energiemanagementsysteem dat in het kader van de CO_2-prestatieladder is ingevoerd.

Deze periodieke rapportage is opgesteld door de Manager MVO & Duurzaamheid en beschrijft alle zaken zoals beschreven in §9.3.1 punt a t/m t uit de NEN-EN-ISO 14064-1:2018. De volgende aspecten uit de ISO 14064-1 zijn tenminste beschreven in dit rapport:

Beschrijving van de organisatie (a), Verantwoordelijken (b), Rapportageperiode (c), Organisatorische grenzen (d), Actuele berekeningsmethodiek en conversiefactoren (f, m, n, o, r, t), Opname van CO2 (g, h), Biomassa (f, g), Directe en indirecte emissies (i, j), Referentiejaar (k, l), Wijzigingen berekeningsmethodiek (k,), Uitsluitingen (h), Herberekening basisjaar en historische gegevens (j,k), Onzekerheden (p) en Verificatie (s).

1.1. MVO-beleidsverklaring

Klimaatneutraal in 2035
Baas heeft oog voor de samenleving en zet actief in op Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen. Wij willen een steentje bijdragen aan de maatschappij, met ook het oog op toekomstige generaties. Ons MVO-beleid is gestoeld op de drie pijlers People, Planet en Profit (Prosperity).

People
Iedereen verdient een eerlijke kans. Baas biedt kansen aan alle mensen – ongeacht sociale achtergrond. Onze ervaring is dat mensen die een kans krijgen, uit kunnen groeien tot de meest toegewijde en enthousiaste medewerkers.

Planet
Baas gaat groen. Onder het motto CO_2-reductie “Nú doen, Baas Groen!” staan de komende jaren alle innovaties binnen Baas in het teken van een klimaatneutrale bedrijfsvoering in 2035. De CO_2 die vanaf 2035 nog vrijkomt wordt gecompenseerd, zodat er netto geen broeikasgassen bijkomen.

Profit (Prosperity)
Baas hanteert een zogenaamde *Medewerker-Service-Winst filosofie**. Naar onze overtuiging kan winst en continuïteit alleen worden bereikt wanneer de kwaliteit en veiligheid van onze dienstverlening optimaal is. Daar zijn professionele en gemotiveerde medewerkers voor nodig. Een gedeelte van de profit binnen onze organisatie vloeit via een bedrijfseigen studiefonds terug naar de kinderen van onze medewerkers.

Daarnaast waarderen we het als collega’s zich inzetten voor goede doelen: Baas ondersteunt en draagt graag bij aan initiatieven van medewerkers.

"*De komende jaren staan alle innovaties die binnen Baas plaatsvinden in het teken van een klimaatneutrale bedrijfsvoering in 2035. De acties die hieruit voortkomen worden in de jaarlijkse maatregellijst opgenomen. De CO2 die vanaf 2035 dan toch nog vrijkomt wordt gecompenseerd, zodat er netto geen broeikasgassen bijkomen*".

Baas B.V.

P.D. (Pieter) Elzinga
Algemeen Directeur

* Medewerker-Service-Winst: Gemotiveerde en gezonde medewerkers zijn de sleutel tot ons succes. Als onze mensen hun kennis en ervaring maximaal kunnen inzetten en een hoge betrokkenheid hebben met de organisatie, komt dit de kwaliteit en veiligheid van het werk ten goede. Zo zorgen we samen voor tevreden opdrachtgevers, die graag met ons werken.

2. Basisgegevens

2.1. Beschrijving van de organisatie

Deze rapportage omvat de Carbon Footprint Analyse van Baas B.V.

Het huidige Baas B.V. (met KvK-nummer 53743792) is opgericht 12 oktober 2011 en is middels een activa- en passiva overeenkomst voortgekomen uit Baas B.V. (met KvK-nummer 29028945).

Baas realiseert betrouwbare oplossingen voor energie, water én data. Hoogwaardige dienstverlening die klaar is voor de samenleving van morgen.

Binnen Baas B.V. worden de cijfers van de onderliggende dochtermaatschappijen geconsolideerd.

2.2. Verantwoordelijken

Naam	Personen
Baas B.V.	*Eindverantwoordelijke:* P.D. (Pieter) Elzinga *Verantwoordelijke stuurcyclus (KAM):* Leen van den Heuvel *Contactpersoon emissie-inventaris:* Leen van den Heuvel

2.3. Referentiejaar

Naam	Standaard referentiejaar
Baas B.V.	2009

2.4. Rapportageperiode

Deze rapportage beschrijft de periode van 1 januari 2022 t/m 31 december 2022.

2.5. Verificatie

Er heeft geen externe verificatie plaatsgevonden.

3. Afbakening

3.1. Organisatiegrenzen

Naam	Beschrijving	Consolidatie percentage
Baas B.V. Rechtspersoon *KvK- of projectnummer:* 53743792	Baas realiseert betrouwbare oplossingen voor energie, water én data. Hoogwaardige dienstverlening die klaar is voor de samenleving van morgen. Dat doen we deskundig én slagvaardig – met aandacht voor de menselijke maat. https://baasbv.nl/over-ons/	

De organisatiegrenzen van Baas B.V. zijn in het kader van de CO_2-Prestatieladder bepaald volgens het principe van de operationele invloedsfeer van het te certificeren bedrijf. Binnen het GHG protocol wordt dit omschreven als 'operational boundary'. In de praktijk betekent dit dat waar activiteiten onder regie van Baas B.V. vallen, de verantwoording voor de CO_2-productie wordt genomen: de sturing ligt duidelijk bij de eigen organisatie.

De organisatiegrenzen voor deze inventarisatie in 2009 bevat Baas Groep B.V. met de volgende dochtervennootschappen:

- Baas B.V.
- Baas Services B.V.
- Baas Infrabouw B.V.
- Baas Engineering & Consultancy B.V.

Daarnaast heeft Baas B.V. actief deelnemingen in de volgende vennootschappen:

- Laadkracht B.V. (33,3% deelneming)
  Een samenwerkingsverband waarin wordt samengewerkt met 2 partners om openbare laadinfrastructuur te realiseren en te exploiteren.
- Baas-Kuijpers Duurzame Energie B.V. (50% deelneming)
  Een samenwerking tussen Baas B.V. en Kuijpers Ecopartners B.V. met als doel het ontwerpen en realiseren van warmtenetten, waarbij de warmte wordt opgewekt via een duurzame bron.
- Baas-Stam V.O.F. (50% vennoot)
  Een samenwerking tussen Baas B.V. en Stam B.V. gericht op de realisatie van het Combi SION-contract in het gebied Friesland-Noordoostpolder.
- Baas-BAM V.O.F. (50% vennoot)
  Een samenwerking tussen Baas B.V. en BAM Infra B.V. gericht op de realisatie van het Combi Grond'g-contract in de provincie Drenthe.
- Trinitas Infra VOF (33,3% deelneming)
  Een samenwerking tussen Baas B.V., Van Gelder Kabel- en Leidingwerken B.V. en Van Voskuilen B.V. gericht op de realisatie van het Combi SION-contract in de provincie Gelderland.
- Combi Combinatie Noord (een vof / 50% deelneming)
  Een samenwerking tussen Baas B.V. en A. Hak Infranet B.V. gericht op de realisatie van het Combi SION-contract in het gebied Friesland-Noordoostpolder.

Op basis van de laterale inkoopanalyse van de CO_2-Prestatieladder is vastgesteld dat er geen bedrijven binnen de 'organizational boundary' van Baas Groep B.V. vallen.

3.2. Wijziging organisatie

Tijdens de rapportageperiode is Baas-Kuijpers Duurzame Energie B.V. opgericht met 50% deelneming vanuit Baas Groep B.V. Binnen Baas-Kuijpers Duurzame Energie B.V. zullen beiden partijen hun eigen deel oppakken. Verder zijn de VOF's Combi Combinatie Noord V.O.F. (50% deelneming) en Trinitas V.O.F. (33,3% deelneming) opgericht, waarbij alle partijen hun eigen deel oppakken.
Allen blijven binnen de operationele invloedsfeer van het te certificeren bedrijf, de 'operational boundary' van Baas Groep B.V.
Verder zijn er in de rapportageperiode geen veranderingen geweest die worden veroorzaakt in de CO_2-uitstoot. Aan- of verkoop van bedrijven of onderdelen daarvan hebben niet plaatsgevonden.

3.3. CO_2 gunningsprojecten

Er zijn in het kalenderjaar 2022 ook weer diverse opdrachten verworven waarbij op basis van EMVI-eisen (Economisch Meest Voordelige Inschrijving) het niveau dan wel de ambitie van het CO_2-bewust certificaat als weging werd meegenomen.

Bij de meeste gunningen op basis van de “meest economische aanbieding” is echter de prijscomponent in de score met het percentage van het gunningvoordeel niet aangepast. Derhalve is splitsing en toerekening aan (verdeling over) de projecten, die zijn verworven waarop een CO_2-gerelateerd gunningsvoordeel is verkregen, in 2022 niet van toepassing.

Een uitzondering daarop zijn de vier raamcontracten die vanuit het samenwerkingsverband Combi SION (Vitens en Liander) en samenwerkingsverband MDSO (Dunea, Stedin en Oasen) verworven zijn, te weten:

- Combi SION Friesland-Noordoostpolder
  Door aannemerscombinatie CCN - een samenwerking tussen Baas B.V. en A. Hak Infranet B.V.
- Combi SION Gelderland Noord
  Door aannemerscombinatie Trinitas - een samenwerking tussen Baas B.V., Van Gelder Kabel- en Leidingwerken B.V. en Van Voskuilen B.V.
- MDSO bestaat uit het Stedin-Dunea gebied en het Stedin-Oasen gebied
  In beide gebieden hebben we een perceel gegund gekregen.
  Het perceel Stedin-Oasen wordt deels door Van Voskuilen ingevuld en deels door Baas B.V., en het gebied van Stedin-Dunea voeren wij compleet zelf uit.

Voor deze vier raamcontracten zullen CO_2-Projectplannen middels SmartTrackers worden opgezet voor inzicht in de ontwikkelingen van de CO_2-uitstoot.

Bij deze vier raamcontracten is er wel sprake geweest van gunningsvoordeelmet de CO_2-Prestatieladder.

4. Berekeningsmethodiek

4.1. Actuele berekeningsmethodiek en conversiefactoren

Deze periodieke rapportage is tot stand gekomen op basis van het reglement van de CO_2-prestatieladder conform handboek 3.1.

De emissiefactoren zijn vastgesteld op basis van de website CO2emissiefactoren.nl, waarbij de wijzigingslijst van SKAO als leidend wordt beschouwd.

4.2. Wijzigingen berekeningsmethodiek

Geen wijziging van berekeningsmethodiek.

4.3. Uitsluitingen

Er is geen sprake van uitsluitingen.

4.4. Opname van CO_2

In het kader van opname van CO_2 heeft er in het kalenderjaar 2022 voor één verworven projecten CO_2-compensatie plaatsgevonden.

CO_2-compensatie
Voor de compensatie van CO_2-emmissies heeft Baas B.V. sinds 2014 via de stichting Trees for All (erkend als goed doel met CBF-Keur) bomen laten aanplanten in Bolivia. Door het beschermen en aanplanten van bossen verbeteren de inkomenspositie en levensomstandigheden van lokale bevolking en vermindert de atmosferische CO_2 (https://treesforall.nl/bedrijfspartners/).

Overige beschikbare middelen worden aangewend om verbetering te bewerkstelligen binnen het eigen wagen- en machinepark om hiermee de bedrijfsmiddelen optimaal te laten presteren in het kader van de CO_2-emmissie.

De CO_2-compensatie wordt één maal per jaar en aan het einde van het kalenderjaar berekend en vastgesteld.

Project met CO_2-compensatie

- Combi-contract G/F (Flevoland) 202 ton CO_2-compensatie

4.5. Biomassa

Binnen Baas B.V. wordt niet gebruikt gemaakt van biomassa.

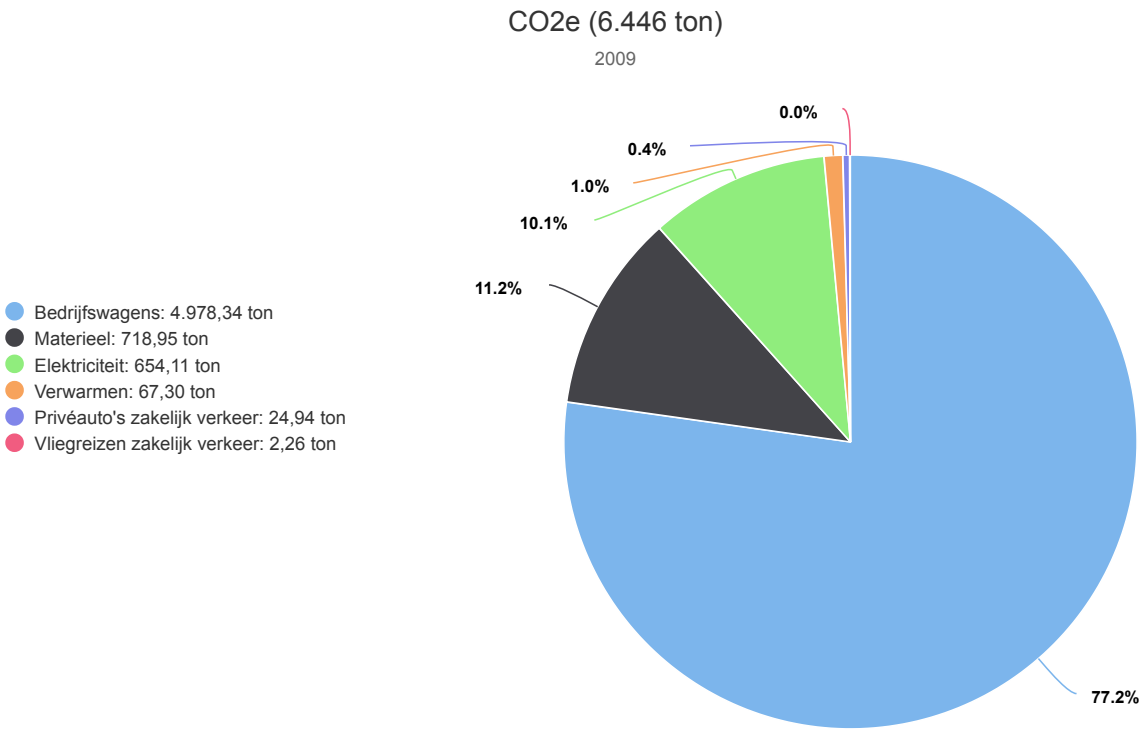
4.6. Onzekerheden

Geen opmerkingen gevonden

5. CO_2 emissies

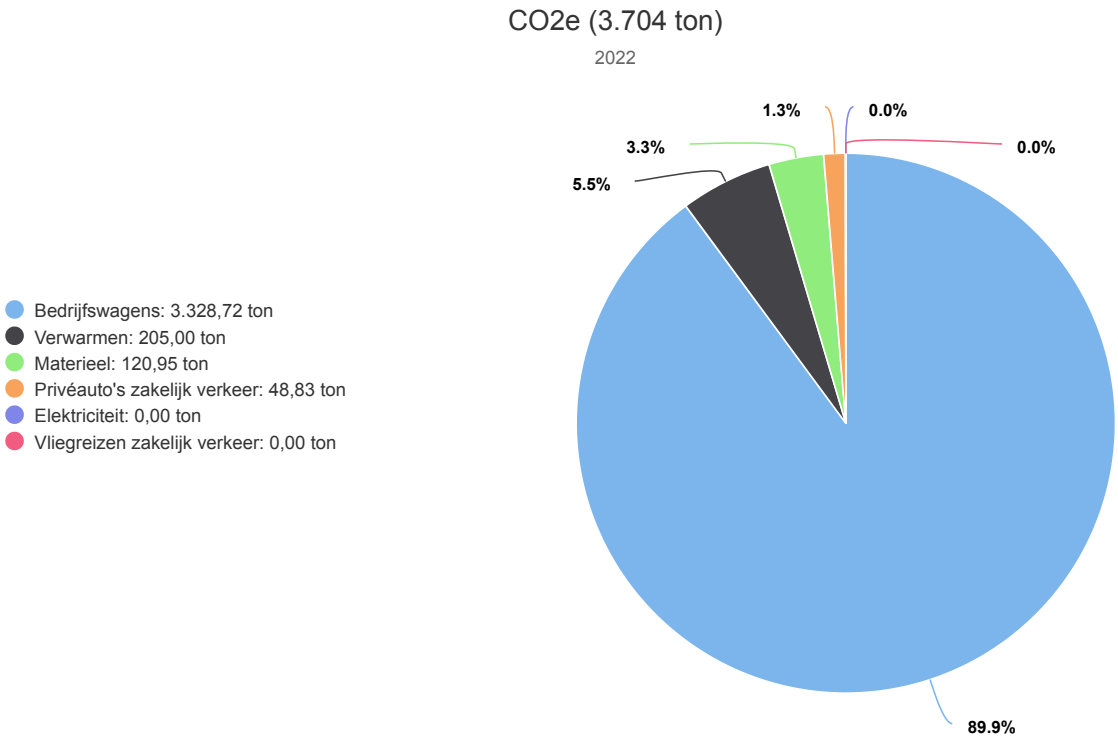
5.1. CO_2 voetafdruk basisjaar

NB: Scope 1 en 2 incl. zakelijk verkeer.



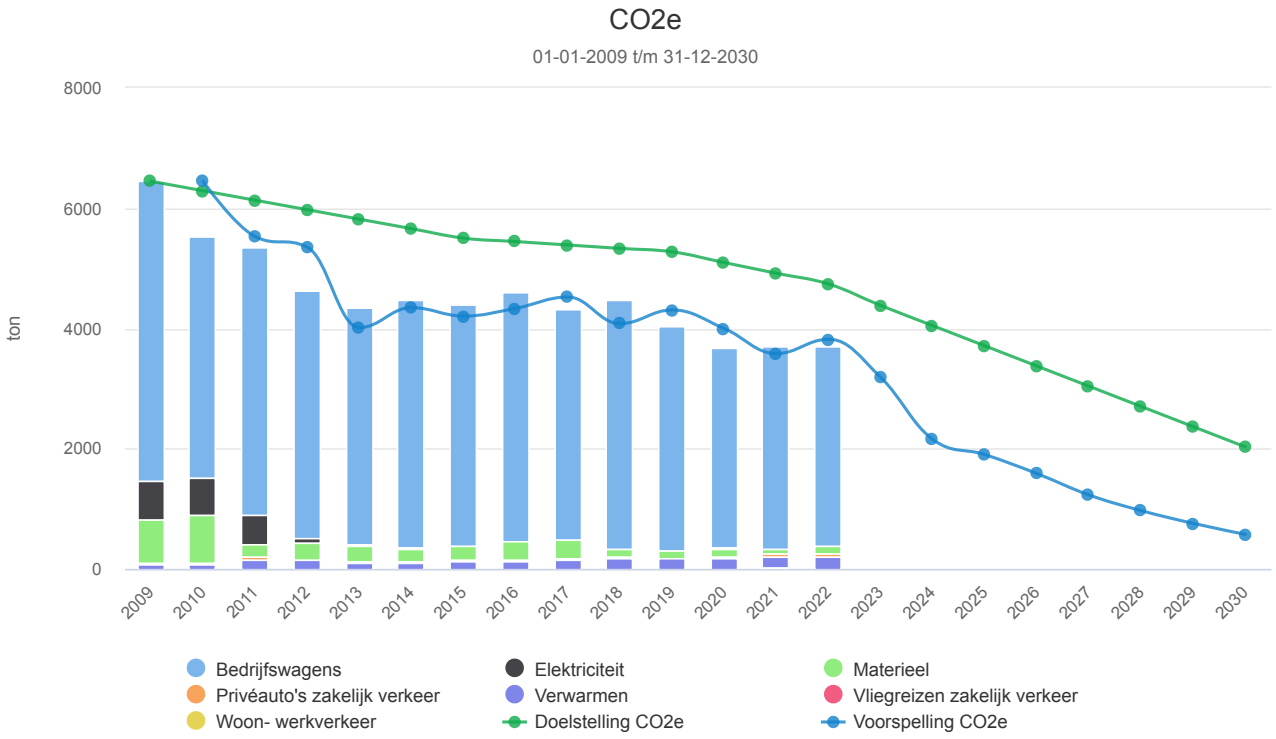
5.2. CO_2 voetafdruk rapportage periode

N.B. scope 1 en 2 incl. zakelijk verkeer.



5.3. Trend over de jaren per categorie

NB: Scope 1 en 2 incl. zakelijk verkeer.

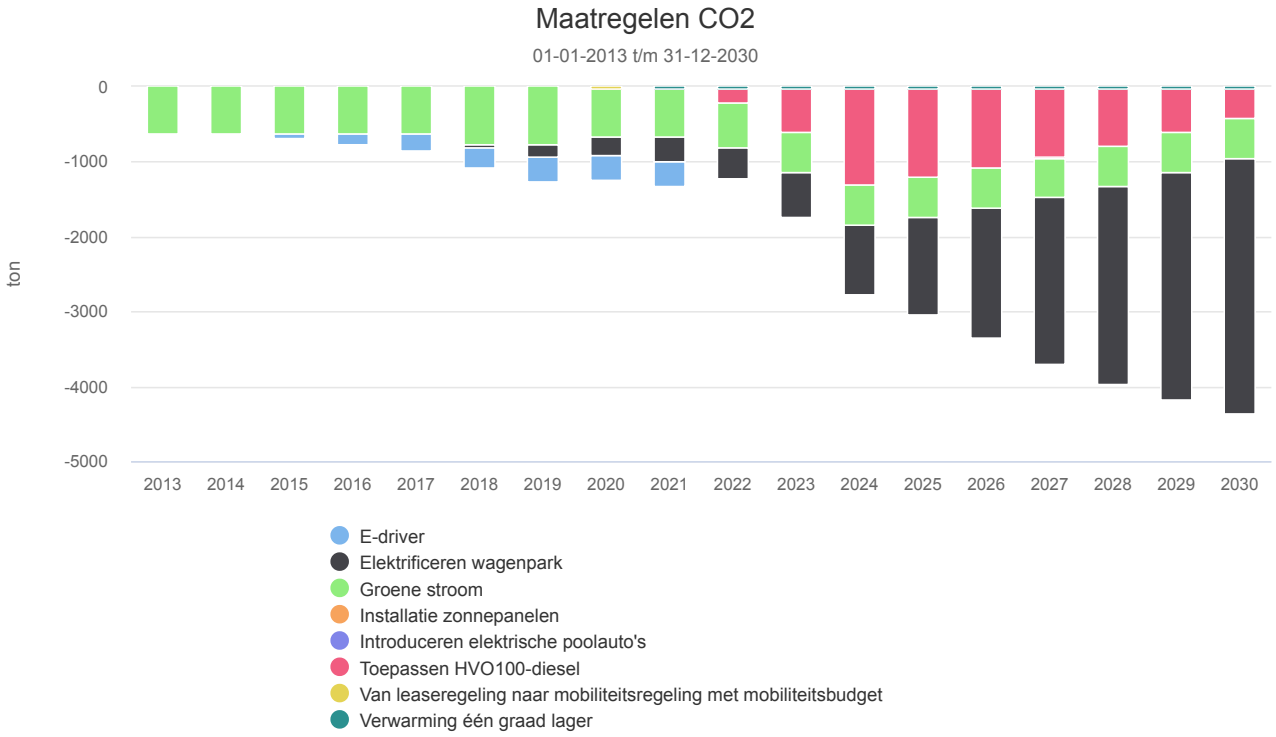


5.4. Doelstellingen

Doelstelling CO2e Rechtspersoon Baas B.V.

Voor jaar	Referentiejaar	Scope 1	Scope 2
2010	2009	-1,5%	-10%
2011	2009	-3%	-20%
2012	2009	-4,5%	-30%
2013	2009	-6%	-40%
2014	2009	-7,5%	-50%
2015	2009	-9%	-60%
2016	2009	-10%	-60%
2017	2009	-11%	-60%
2018	2009	-12%	-60%
2019	2009	-13%	-60%
2020	2009	-16%	-61%
2021	2009	-19%	-62%
2022	2009	-22%	-63%
2023	2009	-28%	-65%
2035	2009	-95%	-95%

5.5. Voortgang reductiemaatregelen



5.5.1. Maatregelen per status

Installatie zonnepanelen (Goedgekeurd)

Plan om zonnepanelen te installeren wordt opgesteld.

Verantwoordelijke	Leen van den Heuvel
Registrator	Leen van den Heuvel

Effecten

Meters	Soort	Effect start op	Effect
Rotterdam Lyonstraat / Elektriciteitsverbruik Groen Zon- en Wind	Relatief t.o.v.: 2021	01-07-2022	-85%

Elektrificeren wagenpark (Goedgekeurd)

In de periode 2018 t/m 2025 wordt voor de gele kentekens een overgang naar volledig elektrisch rijden.

Verantwoordelijke	Leen van den Heuvel
Registrator	Leen van den Heuvel

Effecten

Meters	Soort	Effect start op	Effect
Projecten / Benzineverbruik Projecten / Dieselverbruik	Relatief t.o.v.: 2016	01-01-2018	-1%
		01-01-2019	-4%
		01-01-2020	-6%
		01-01-2021	-8%
		01-01-2022	-10%
		01-01-2023	-15%
		01-01-2024	-23%
		01-01-2025	-32%
		01-01-2026	-43%
		01-01-2027	-55%
		01-01-2028	-65%
		01-01-2029	-75%
		01-01-2030	-84%

Van leaseregeling naar mobiliteitsregeling met mobiliteitsbudget (Goedgekeurd)

Binnen de nieuwe mobiliteitsregeling is een keuze voor mobiliteitsbudget ingebouwd.

Binnen Baas B.V. blijft door de jaren heen het bedrijfswagenpark (gele en grijze kentekens) de grootste bron van onze CO2-emissie. Met alleen met elektrische auto’s komen we er niet de komende jaren. Daarvoor zijn wij in 2019 actief bezig geweest met een opzetten van nieuwe mobiliteitsregeling ('Van leaseregeling naar mobiliteitsregeling') met daarin stimuleringsmaatregelen zoals bijvoorbeeld een mobiliteitsbudget. Met de invoering van de keuze tussen een mobiliteitsbudget of een leaseauto is er een extra reductiemaatregel ontstaan.

Verantwoordelijke	Leen van den Heuvel
Registrator	Leen van den Heuvel

Effecten

Meters	Soort	Effect start op	Effect
Projecten / Benzineverbruik	Relatief t.o.v.: 2019	01-01-2020	-2%
Projecten / Benzineverbruik	Relatief t.o.v.: 2019	01-01-2021	-3%
Projecten / Benzineverbruik	Relatief t.o.v.: 2019	01-01-2022	-4%
		01-01-2023	-5%

Toepassen HVO100-diesel (Goedgekeurd)

Als tussenfase naar volledig een emissieloos wagenpark zullen we voor onze bedrijfsbussen HVO100-diesel toepassen omdat dit wezenlijk bijdraagt aan het terugdringen van onze CO_2-uitstoot.

Verantwoordelijke	Leen van den Heuvel
Registrator	Leen van den Heuvel

Effecten

Meters	Soort	Effect start op	Effect
Projecten / Dieselverbruik Projecten / Dieselverbruik	Relatief t.o.v.: 2021	01-04-2022	-9%
		01-01-2023	-22%
		01-01-2024	-49%
		01-01-2025	-45%
		01-01-2026	-40%
		01-01-2027	-35%
		01-01-2028	-29%
		01-01-2029	-22%
		01-01-2030	-15%

5.6. Medewerker bijdrage

Opmerkingen op meetwaarden

Op	Inhoud	Periode	Auteur	Aangemaakt
Rechtspersoon Baas B.V. → Meter Bedrijfsauto's grijs kenteken → Meetwaarde	Binnen Baas is er een werkgroep 'Elektrificeren materieel en bedrijfswagens' die zich actief bezighoudt met maatregelen zoals stimuleren elektrisch rijden en elektrificeren van bedrijfswagens en materieel. De werkgroep 'Elektrificeren materieel en bedrijfswagens' bestaat uit: • Manager MVO & Communicatie; • Manager Strategie & Innovatie; • Manager Inkoop & Logistiek • Coördinator Materieel; • Manager KAM. Medewerkerbijdrage	1 januari 2021 t/m 31 december 2022	Leen van den Heuvel	05 mei 2022 15:59

6. Initiatieven

Baas B.V. Deelnemer Club van 49

In januari 2020 is Baas toegetreden tot de Club van 49, een netwerk van bedrijven dat zich actief inzet om de emissie van broeikasgassen in 2030 met 49% te reduceren.

Leden van de Club wisselen kennis en ervaringen uit en onderzoeken hoe deze 49% reductie tevens is door te vertalen in de bedrijfsketen.

Methodieken	Startdatum	Einddatum
CO2	01-01-2020	

Deelname

Wat is de Club van 49?
De Club van 49 is een initiatief van Leo Smit, CO_2-specialist en oprichter van SmartTrackers. Leden van de Club zetten substantiële stappen om hun CO_2-footprint met 49% te reduceren. Ze focussen zich hierbij met name op maatregelen die verspilling tegengaan.

Onderwerp

Speerpunten
De Club van 49 is in 2019 gestart met drie speerpunten:

1. Langzamer rijden (een kruissnelheid van 100 in plaats van 120 km per uur betekent circa 45% CO_2-reductie).
2. Minder energie verspillen in gebouwen dankzij slimme automatisering.
3. Het elektriciteitsnet beter in balans brengen.

Deze oplossingen bieden een grote kans om tegen lage kosten een aanzienlijke CO_2-reductie te realiseren.

Leden van de Club van 49 richten zich op één of meerdere van deze thema's. SmartTrackers voorziet deze leden vervolgens van concrete tips en oplossingen om tot 49% CO_2-reductie te komen.

Lees hier de thema's die Baas aanspreekt en oppakt.

Baas B.V. De Groene Koers

De Groene Koers is het sectorplatform van de bouw & infra, waaronder ook groenonderhoud wordt verstaan, waaruit blijkt wat ze (kunnen) doen aan de reductie van emissies door mobiele werktuigen en (bouw)materieel. Dit doen zij vanuit een brede maatschappelijke context. Voor de lange termijn is de ambitie om te komen tot materieel dat geen schadelijke uitstoot meer veroorzaakt.

Methodieken	Startdatum	Einddatum
CO2	11-02-2021	

Deelname

Baas B.V. is één van de koersvrienden van De Groene Koers.
Koersvrienden kunnen we onderverdelen in een aantal groepen afhankelijk van hun bijdrage of betrokkenheid bij De Groene Koers en haar doelstellingen. Zij kunnen bijdragen in de vorm kennis, financiële giften, advisering/consulting, beschikbaar stellen van werkruimte, enzovoorts. Tevens kunnen zij bijdragen aan de concretisering van de Koersprojecten om deze te laten slagen.
Zie: https://www.degroenekoers.nl/

Baas B.V. Het Nieuwe Draaien - Green Deal 203

In de grond-, weg- en waterbouw, de bouw en de agrarische sector worden grote hoeveelheden brandstof verbruikt door mobiele werktuigen. De werktuigen zijn goed voor 8% van de totale Nederlandse CO_2- verkeersuitstoot, 12% van de NOx-uitstoot en 8% van de fijnstofemissie. Partijen die de Green Deal Het Nieuwe Draaien (HND) ondertekenden willen deze uitstoot met 10% beperken.

Om dat te realiseren ontplooien zij acties op een aantal terreinen. Gedragsverandering van chauffeurs/machinisten is een van de manieren waardoor het brandstofverbruik kan dalen. Daarnaast moet er een positieve impuls komen van aanbestedende partijen om energiezuinig werken te bevorderen.

Maar ook is er aandacht voor:

- aanleren van energiezuinig gebruik in opleidingen
- inzetten van biobrandstoffen
- het inzetten van schoner en beter onderhouden materieel
- op Europese schaal wordt aandacht gevraagd voor energiezuinigere werktuigen.

De partijen kiezen voor een praktische insteek van de Green Deal; er worden tien voorbeeldprojecten geïnitieerd die meer inzicht geven over het verbruik van groot materieel en potentiële besparingen én de wijze waarop gedrag van gebruikers positief te beïnvloeden is.

Methodieken	Startdatum	Einddatum
CO2	11-04-2019	

Deelname

Sinds 11 april 2019 is Baas B.V. toegevoegd als deelnemer aan de Green Deal Het Nieuwe Draaien.

Onderwerp

Lees meer over de Green Deal Het Nieuwe Draaien (HND) op de website https://greendealhetnieuwedraaien.nl/#.

Resultaten

Partijen willen gedurende de looptijd van de Green Deal:

- de gemiddelde CO_2-uitstoot reduceren met 10%;
- de NOx-emissie met 15% beperken
- de uitstoot van fijnstof door mobiele werktuigen in de bouw en landbouw verminderen

Baas B.V. Inzet 100% elektrisch aangedreven bedrijfswagens

Ontwikkelingsproject CO_2-reductie
Onder het motto 'CO2 reductie: Nú doen, Baas Groen!' brengt Baas het gemeenschappelijke belang van CO_2 reductie onder de aandacht en laten we zien hoe wij hiermee omgaan.

Van onze CO_2-uitstoot in 2015 had ons wagenpark met 91,1% het overgrote aandeel. Voordehand liggend om in het wagenpark te investeren om onze CO_2-emmissie te reduceren. Tijd om een eigen initiatief te nemen.

Methodieken	Startdatum	Einddatum
CO2	08-08-2017	

Deelname

Baas is de initiatiefnemers van het Ontwikkelingsproject CO_2-reductie

Onderwerp

Methodieken	Startdatum	Einddatum

Elektrisch vervoer
Een initiatief elektrisch rijden voor personenauto's is eerder geïnitieerd. Het initiatief van Baas gaat verder en bestrijkt de 100% elektrisch aangedreven bedrijfswagens. Vanuit het masterplan '*Van 0 naar 100% elektrisch*' doen wij vanaf juli 2017 met drie volledige elektrische Renault ZOE's ervaring op met 100% elektrisch vervoer. De eerste stap naar 100% elektrisch vervoer binnen Baas.

Onze eerste drie elektrische poolauto's
De eerste volledige elektrische auto's worden als poolauto's ingezet bij het hoofdkantoor in Capelle aan den IJssel, de vestiging Drachten en bij Telecom & Installaties op het Airport Businesspark Lijnden bij Luchthaven Schiphol. Deze 100% elektrische personenauto's worden als pilot ingezet.

Pilot 100% elektrisch aangedreven bedrijfswagens
De volgende stap is de inzet van 100% elektrisch aangedreven bedrijfswagens met grijze kentekens. In de tweede helft van dit jaar zal er een Renault Kangoo Z.E. bij ons bedrijfsonderdeel Infra Noord-West worden ingezet en als de Renault Master Z.E. beschikbaar komt zullen wij deze ook direct inzetten. De verwachting is dat dit model eind 2017 / begin 2018 op de markt komt.

De nieuwe Kangoo Z.E. en de Renault Master Z.E. hebben beiden een actieradius die voldoen om in het werkgebied Fryslân mee aan de slag te gaan. Ook deze twee volledig elektrische aangedreven bedrijfswagen zullen als pilot worden ingezet. Het uiteindelijke doel is dat we voldoende ervaring op kunnen doen om als Baas van 0 naar 100% elektrisch te gaan. Dit sluit aan bij de transitie die in de energiemarkt gelijktijdig gaande is.

Baas B.V. Logistiek 010

Samen op weg naar nul
In Rotterdam dromen ze van een gezonde, bereikbare en aantrekkelijke stad. Daarom gaan ze samen op weg naar nul. Nul inefficiënte ritten, nul uitstoot en nul opstoppingen.

Methodieken	Startdatum	Einddatum
CO2	25-11-2021	

Deelname

Sinds november 2021 is Baas B.V. één van de convenantpartners van Logistiek 010 (https://logistiek010.nl/).

Onderwerp

Logistiek 010 is de community die zich aan dat doel committeert en zich daarvoor inzet. Een community van bedrijven die goederen vervoeren of laten vervoeren, overheden, kennisinstituten en onderwijsinstellingen.

Resultaten

Het nationale Klimaatakkoord stelde in 2019 een duidelijk doel: 49% minder CO2-uitstoot in Nederland in 2030 en 95% minder in 2050 (ten opzichte van 1990). Een van de maatregelen om dit te bereiken was het invoeren van een Zero Emissie Zone voor stadslogistiek (ZES-zone) in een veertigtal grotere gemeenten in 2025. Ook het Rotterdamse college verbond zich in het coalitieakkoord aan die afspraak. De wil om samen te werken en de ZES-zone binnen Rotterdam daadwerkelijk te realiseren, onderschreven gemeente en logistieke sector vervolgens in een nieuw convenant.